



Regione Toscana


**MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI**
Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione



Unione europea
Fondo sociale europeo



GIOVANI *si*

un progetto per l'autonomia dei giovani

TIROCINI


CASA

SERVIZIO
CIVILE

FARE
IMPRESA

LAVORO

FORMAZIONE



TIROCINI E STAGE



TIROCINI E STAGE RETRIBUITI

Per offrire ai giovani tra i 18 e 30 anni la possibilità di prepararsi al mondo del lavoro con un'adeguata formazione, la Regione Toscana cofinanzia tirocini e stage presso le imprese, con borse di studio (a titolo di rimborso spese) di 400 euro mensili. Di questi, 200 sono a carico dell'azienda e 200 della Regione Toscana.

Istruzioni per l'uso

1 Il giovane individua l'azienda (o, viceversa, l'azienda seleziona il giovane) presso la quale effettuare il tirocinio e concorda con questa il progetto formativo.

2 L'azienda, in accordo con il giovane tirocinante, predispose la documentazione per il tirocinio e firma la convenzione con il soggetto promotore*.

3 Il soggetto promotore comunica l'attivazione del tirocinio ad uno dei Centri dell'Impiego della Toscana, allegando convenzione e progetto formativo concordato e firmato dal giovane ed effettua le comunicazioni previste dalla legge.

4 I Centri per l'Impiego raccolgono le domande e fanno le istruttorie di ammissibilità per la concessione del rimborso, valutando anche il progetto formativo.

5 La Regione riceve dai Centri per l'Impiego i tirocini ammissibili e invia al soggetto ospitante (azienda) e al giovane una lettera a firma del Presidente con la quale conferma il suo impegno a rimborsare al tirocinante, tramite l'azienda, 200 euro al mese.

6 A conclusione del periodo di tirocinio, la Regione rimborsa il soggetto ospitante (azienda) per la sua parte (200 euro al mese).

* Centri per l'Impiego, Enti Bilaterali, associazioni sindacali/datoriali, soggetti privati senza scopo di lucro, Università.

Durata

Il tirocinio ha una durata, secondo i profili professionali, da un minimo di 1 mese fino a 6 mesi, per arrivare ad un anno per i più qualificati. Per i soggetti disabili il tirocinio può essere esteso fino ad un massimo di 24 mesi.

Le regole di tirocini e stage

- il tirocinio formativo e di orientamento non costituisce rapporto di lavoro
- il tirocinio può essere previsto solo per le attività che necessitano di un periodo formativo
- il tirocinante non può sostituire contratti a termine, personale in malattia, ferie o maternità né ricoprire ruoli necessari all'organizzazione aziendale
- il tirocinante non può svolgere funzioni che non rispettino gli obiettivi del tirocinio
- l'azienda non può realizzare più di un tirocinio con lo stesso tirocinante

Incentivi all'assunzione

Se l'azienda, alla fine del tirocinio, decide di assumere il giovane con un contratto a tempo indeterminato, la Regione mette a disposizione incentivi pari a 8 mila euro, che saranno elevati a 10 mila in caso di tirocinanti appartenenti alle categorie previste dalla legge sul diritto al lavoro dei disabili.



Tutte le modalità per lo svolgimento del tirocinio sono contenute nella “Carta dei tirocini e stage di qualità in Regione Toscana” disponibile su www.giovanisi.it insieme all’elenco dei Centri per l’impiego e degli altri enti promotori della Toscana.

www.giovanisi.it
info@giovanisi.it

Numero Verde:
800 098719